

**Г.Б. Клейнер (Центральный экономико-математический институт
Российской академии наук (ЦЭМИ РАН))**
Системный менеджмент и системный ресурс корпорации

Анализ проблем управления отечественными корпорациями, выполненный как на базе дистанционных обследований, так и на базе интервью с акционерами и менеджерами отечественных корпоративных предприятий, приводит к выводу о необходимости новых подходов к стратегическим вопросам организации управления корпорацией. Традиционный «предметный» подход к структуризации управления («управление персоналом», «управление НИОКР», «управление технологическим развитием», «управление знаниями» и т.п.) не позволяет преодолеть неэффективность использования корпоративных ресурсов. Производительной способностью обладают не машины и оборудование, не технологии, не знания, а системы, в рамках которых взаимодействуют традиционные факторы производства. Необходимо учитывать силы межфакторного внутрисистемного взаимодействия и формировать структуры корпоративного менеджмента и корпоративного управления с ориентацией на воздействие на эти силы. Таким образом возникает понятие системного менеджмента – управления корпорацией как совокупностью взаимосвязанных и перекрывающихся подсистем с учетом их взаимодействия между собой и с внешними подсистемами. В докладе рассматривается предметная структура системного менеджмента, возможности его эффективной организации, а также требования, предъявляемые к системному менеджменту. Раскрывается связь системного менеджмента с традиционными формами менеджмента и показывается роль системного менеджмента в управлении корпорацией. В связи с понятием системного менеджмента на повышение роли системного менеджмента изменяется и понятие производственного ресурса. При традиционном подходе ресурсами выступали труд, капитал, природный ресурс (земля, ее недра, экологические условия и т.д.). Неоклассический подход к ресурсам рассматривал, кроме этого, такие факторы, как предпринимательские способности. В институциональной парадигме в качестве ресурса рассматривался «институциональный фактор». Системный подход в качестве ресурса рассматривает разнообразие (популяцию) экономических подсистем с учетом генетических механизмов их возникновения, взаимодействия, трансформации. С использованием аппарата современной теории экономических систем в работе разрабатывается классификация системных ресурсов корпорации (высший уровень – четыре вида системных ресурсов: объектные, средовые, процессные и проектные (эвентуальные) подсистемы). Обосновываются различия в функционировании этих типов подсистем, определяется структура отношений их взаимодополняемости и взаимозамещаемости этих видов ресурсов. Это дает возможность сформулировать основные принципы организации системного менеджмента как управления системными ресурсами корпорации.